

QUYẾT ĐỊNH

Về việc Ban hành Chương trình hành động của Trường Đại học Xây dựng Miền Tây triển khai Chương trình hành động của ngành Xây dựng và Chương trình hành động của Bộ giáo dục và Đào tạo thực hiện Nghị quyết của Quốc hội về Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm giai đoạn 2021-2025

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC XÂY DỰNG MIỀN TÂY

Căn cứ Nghị quyết số 16/2021/QH15 ngày 27/7/2021 của Quốc hội về Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2021-2025;

Căn cứ Quyết định số 1528/QĐ-TTg ngày 06/9/2011 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Trường Đại học Xây dựng Miền Tây;

Căn cứ Quyết định số 1296/QĐ-BXD ngày 30/11/2021 của Bộ trưởng Bộ Xây dựng về việc Ban hành Chương trình hành động của ngành Xây dựng thực hiện Nghị quyết của Quốc hội về Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm giai đoạn 2021-2025;

Căn cứ Quyết định số 4723/QĐ-BGDĐT ngày 20/12/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc Ban hành Chương trình hành động triển khai Chương trình hành động của Chính phủ nhiệm kỳ 2021-2026 thực hiện Nghị quyết của Quốc hội về Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm giai đoạn 2021-2025;

Căn cứ Nghị quyết số 06/NQ-HĐTr ngày 20/8/2021 của Hội đồng trường về việc ban hành Quy chế Tổ chức và hoạt động Trường Đại học Xây dựng Miền Tây; Theo đề nghị của Trưởng Phòng Tổ chức - Hành chính.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Chương trình hành động của Trường Đại học Xây dựng Miền Tây triển khai Chương trình hành động của ngành Xây dựng và Chương trình hành động của Bộ giáo dục và Đào tạo thực hiện Nghị quyết của Quốc hội về Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm giai đoạn 2021-2025;

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký ban hành.

Điều 3. Trưởng Phòng Tổ chức - Hành chính, Trưởng các đơn vị thuộc Trường Đại học Xây dựng Miền Tây chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Vụ KH-TC-BXD;
- Các Phó Hiệu trưởng;
- Lưu: VT, TCHC.

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Văn Xuân

**CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
CỦA TRƯỜNG ĐẠI HỌC XÂY DỰNG MIỀN TÂY**

Triển khai Chương trình hành động của ngành Xây dựng và Chương trình hành động của Bộ giáo dục và Đào tạo thực hiện Nghị quyết của Quốc hội về Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm giai đoạn 2021-2025

(Kèm theo Quyết định số 49/QĐ-ĐHXDMT ngày 18/02/2022 của Hiệu trưởng Trường Đại học Xây dựng Miền Tây)

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Xác định mục tiêu, chỉ tiêu tăng trưởng, các nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp chủ yếu của Nhà trường nhằm góp phần thực hiện thắng lợi nghị quyết của Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết của Quốc hội, Chính phủ và Chương trình hành động của ngành Xây dựng, ngành Giáo dục thực hiện Nghị quyết của Quốc hội về Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm giai đoạn 2021-2025.

2. Chương trình hành động phải xác định đúng các nội dung cần phải thể chế hóa, cụ thể hóa và đạt được kết quả cụ thể trong giai đoạn 2021-2025, phù hợp với đặc điểm tình hình, điều kiện thực tế, đảm bảo tính thiết thực, hiệu quả, khả thi cao nhất; kế thừa, phát huy những kết quả đạt được, những bài học tích cực và khắc phục những hạn chế, yếu kém trong tổ chức thực hiện ở giai đoạn trước.

3. Chương trình hành động là căn cứ để các đơn vị, đoàn thể tiến hành xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch theo chức năng, nhiệm vụ của mình nhằm thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ của Nhà trường trong giai đoạn 2021-2025.

II. MỤC TIÊU, CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

1. Mục tiêu

1.1. Mục tiêu chung

Trường Đại học Xây dựng Miền Tây là cơ sở giáo dục công lập, đào tạo nguồn nhân lực Xây dựng chất lượng cao theo định hướng ứng dụng; Là trung tâm đào tạo, bồi dưỡng, nghiên cứu khoa học, ứng dụng và chuyển giao công nghệ; Có vai trò quan trọng trong phát triển kinh tế - xã hội khu vực Đồng bằng sông Cửu Long và cả nước.

Đến năm 2030, Trường Đại học Xây dựng Miền Tây trở thành trường đại học trọng điểm của Bộ Xây dựng tại khu vực Đồng bằng sông Cửu Long; có vị thế trong khu vực và quốc tế; Bảo đảm người học sau tốt nghiệp có đủ năng lực cạnh tranh, đáp ứng thị trường lao động trong nước và quốc tế.

1.2. Mục tiêu cụ thể:

1.2.1. Rà soát, hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định, quy trình, hướng dẫn phục vụ tốt công tác quản lý và triển khai thực hiện nhiệm vụ.

1.2.2. Nâng cao năng lực giảng dạy và nghiên cứu khoa học của đội ngũ giảng viên theo hướng chất lượng, thực tiễn và tiên tiến. Phát huy thế mạnh của Nhà trường trong việc đào tạo ngành Kỹ thuật Xây dựng, Kiến trúc, Kỹ thuật xây dựng công trình giao thông, Kỹ thuật cấp thoát nước... đồng thời mở rộng thêm các lĩnh vực khác, các chuyên ngành phù hợp theo nhu cầu xã hội.

1.2.3. Tăng cường công tác khảo thí và đảm bảo chất lượng, tổ chức quản lý chặt chẽ quá trình đào tạo; xây dựng kế hoạch kiểm định chất lượng giáo dục theo bộ tiêu chuẩn mới, kế hoạch kiểm định các chương trình đào tạo của trường, tiến tới kiểm định chất lượng tất cả các ngành đang đào tạo.

1.2.4. Chú trọng công tác hợp tác quốc tế về nghiên cứu khoa học, chuyên giao công nghệ, mời các chuyên gia nước ngoài tham gia vào các công trình, nhiệm vụ khoa học công nghệ của Trường, tổ chức hội nghị, hội thảo hoặc báo cáo chuyên đề nhằm trao đổi kiến thức học thuật.

1.2.5. Phát huy dân chủ, nâng cao năng lực quản trị nhà trường. Nâng cao năng lực thanh tra, kiểm tra nội bộ, phòng chống tham nhũng, đảm bảo môi trường Nhà trường an toàn, an ninh trật tự.

1.2.6. Triển khai thực hiện tốt các dự án đầu tư cơ sở vật chất giai đoạn 2 của Trường đã được Bộ Xây dựng phê duyệt bảo đảm chất lượng, hiệu quả và đúng tiến độ.

1.2.7. Xây dựng các kế hoạch giai đoạn 2021-2025 như: kế hoạch nhân sự; kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng; Rà soát, điều chỉnh bổ sung Đề án vị trí việc làm; xây dựng Đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2030; sắp xếp lại nhân sự các đơn vị, tuyển dụng và sử dụng viên chức, người lao động hợp lý, hiệu quả, tiết kiệm. Đôn đốc thực hiện kế hoạch nghiên cứu sinh giai đoạn 2021-2025, từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đáp ứng được sứ mạng, tầm nhìn, giá trị cốt lõi và triết lý giáo dục của Trường đã đề ra.

2. Một số chỉ tiêu chủ yếu đến năm 2025:

- (1). Tỷ lệ tuyển sinh hàng năm đạt 70% chỉ tiêu được giao.
- (2). Tỷ lệ sinh viên đủ điều kiện dự thi tốt nghiệp đạt 80%.
- (3). Tỷ lệ sinh viên tốt nghiệp ra trường so với tỷ lệ sinh viên đủ điều kiện dự thi tốt nghiệp đạt 95%.
- (4). Tỷ lệ sinh viên khá giỏi, xuất sắc đạt 20%.
- (5). Tỷ lệ sinh viên yếu dưới 07%; kém dưới 05%.
- (6). Tỷ lệ cán bộ, viên chức, người lao động đạt lao động tiên tiến, hàng năm từ 70% đến 80%.
- (7). Tỷ lệ cán bộ, viên chức, người lao động đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở,

hàng năm từ 13% đến 15%.

(8). Tỷ lệ đơn vị thuộc trường đạt danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến, hàng năm từ 70% đến 80%, trong đó có 50% đơn vị đạt tập thể lao động xuất sắc.

(9). Tỷ lệ giảng viên có trình độ tiến sĩ đến năm 2025 đạt 20%, trong đó có 02 PGS.

(10). Tỷ lệ viên chức, người lao động đi bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ: hàng năm từ 20 đến 25%.

(11). Hàng năm đạt được các chỉ tiêu về khoa học công nghệ, sáng kiến cải tiến, cụ thể như sau:

+ Đề tài nghiên cứu khoa học cấp cơ sở: 20 đề tài.

+ Đề tài nghiên cứu khoa học cấp Bộ hoặc tương đương: 01 đề tài.

+ Sáng kiến, cải tiến và bài báo khoa học: 50 bài.

(13). Hợp tác quốc tế: 05 chương trình/năm.

(14). Giữ ổn định thu nhập cho cán bộ viên chức, người lao động trong Trường.

III. CÁC NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tập trung kiện toàn bộ máy, hoàn thiện thể chế văn bản.

1.1. Kiện toàn bộ máy

- Tiếp tục triển khai nghiêm túc Chương trình hành động của Bộ Xây dựng thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 6, lần thứ XII, về một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Sắp xếp, chuyển đổi, sáp nhập, bổ sung một số đơn vị trên cơ sở kiện toàn lại cơ cấu tổ chức bộ máy; sắp xếp lại đội ngũ cán bộ quản lý, viên chức các đơn vị; tuyển dụng và sử dụng viên chức, người lao động hợp lý, hiệu quả, tiết kiệm.

- Xây dựng các kế hoạch giai đoạn 2021-2025 như: kế hoạch nhân sự; kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng; Rà soát, điều chỉnh bổ sung Đề án vị trí việc làm; xây dựng Đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2030.

- Rà soát, đôn đốc việc thực hiện kế hoạch đi làm Nghiên cứu sinh giai đoạn 2021-2025. Tạo điều kiện tốt nhất để giảng viên đạt các tiêu chí xét chức danh Phó giáo sư, Giáo sư và xếp hạng giảng viên, viên chức.

- Thường xuyên rà soát bổ sung quy hoạch cán bộ giai đoạn 2021-2026 cho phù hợp tình hình thực tế; Xây dựng và hoàn thiện quy hoạch cán bộ giai đoạn 2026-2031.

- Thực hiện kế hoạch đào tạo nâng cao trình độ ngoại ngữ cho đội ngũ giảng viên. Tổ chức các lớp đào tạo bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị.

- Xây dựng cơ chế, chính sách đột phá để thu hút được các nhà khoa học giỏi, các chuyên gia đầu ngành về làm việc cho Trường. Tăng cường ký kết hợp tác với



các trường, các doanh nghiệp giúp đội ngũ cán bộ giảng viên có điều kiện học tập kinh nghiệm, trình độ chuyên môn, đồng thời tăng thêm thu nhập.

1.2. Hoàn thiện thể chế văn bản

- Tiếp tục hoàn thiện hệ thống văn bản của Trường, đảm bảo thống nhất, thông suốt, đồng bộ, phù hợp với pháp luật của Nhà nước hiện hành.

- Kiểm soát chặt chẽ các văn bản quản lý nội bộ của Trường trước khi ban hành, đảm bảo thực hiện theo đúng quy định, đảm bảo tính pháp lý, thể thức và kỹ thuật trình bày. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, đề nâng cao nhận thức, ý thức tuân thủ pháp luật của cán bộ, viên chức, người lao động và sinh viên.

- Đổi mới mạnh mẽ, phân công, phân quyền và nâng cao hiệu quả phối hợp trong lãnh đạo, chỉ đạo điều hành. Phân định rõ trách nhiệm, quyền hạn của từng tập thể, cá nhân trong Nhà trường.

2. Phát triển công tác đào tạo

- Nghiên cứu các phương thức tuyển sinh hợp lý. Tích cực mở rộng khai thác nguồn tuyển sinh hiện có và mở rộng thêm các nguồn tuyển sinh khác bằng những phương thức mang tính cạnh tranh cao.

- Xây dựng, hoàn thiện mạng lưới đảm bảo chất lượng (ĐBCL) nội bộ đến cấp Khoa, Phòng, Trung tâm, Ban; Bồi dưỡng nâng cao năng lực của đội ngũ chuyên trách công tác ĐBCL tại các đơn vị trong toàn Trường.

- Hoàn thiện cơ chế đào tạo theo tín chỉ, thực hiện mục tiêu “chuẩn hoá, hiện đại hoá” trong hoạt động đào tạo. Xây dựng kịp thời và thực hiện các chương trình đào tạo mới.

- Đổi mới các chương trình đào tạo, phương pháp tổ chức đào tạo, phương pháp giảng dạy và kiểm tra đánh giá, cung cấp nguồn học liệu cho người học.

- Nâng cao chất lượng các hoạt động đào tạo của Nhà trường, điều chỉnh và áp dụng chuẩn đầu ra theo nhu cầu xã hội cho từng thời kỳ phát triển thị trường lao động và kinh tế quốc gia.

- Tiếp tục khắc phục các hạn chế theo khuyến nghị của Đoàn đánh giá ngoài. Xây dựng và triển khai kế hoạch kiểm định chương trình đào tạo cho tất cả các ngành đào tạo của Trường. Tiếp tục hoàn thiện hồ sơ mở ngành đào tạo trình độ thạc sĩ Xây dựng Dân dụng và Công nghiệp và một số ngành khác.

- Tăng cường hợp tác đào tạo Sau đại học với các trường đại học, học viện trong nước và nước ngoài.

3. Phát triển công tác nghiên cứu khoa học và công nghệ

- Rà soát xây dựng Quy chế quản lý khoa học và công nghệ trong Trường. Từng bước hoàn thiện các khâu quản lý công tác khoa học - công nghệ của Nhà trường, kết hợp nghiên cứu khoa học công nghệ với đào tạo.

- Tổ chức các hoạt động thúc đẩy công tác nghiên cứu khoa học như hội nghị,

hội thảo chuyên môn; đăng cai tổ chức các hội nghị, hội thảo khu vực và quốc tế do bộ, ngành và các đơn vị tổ chức.

- Đẩy mạnh hợp tác nghiên cứu khoa học với các đơn vị ngoài Trường, trong nước và quốc tế. Tăng cường kết nối giữa Nhà trường, Doanh nghiệp và sinh viên. Khai thác, huy động các nguồn tài trợ và sự giúp đỡ của các doanh nghiệp phục vụ công tác đào tạo và nghiên cứu khoa học, đồng thời tăng cường thúc đẩy phong trào khởi nghiệp trong sinh viên.

- Nâng cấp trang thông tin khoa học và giáo dục Trường thành Tạp chí có chỉ số được tính điểm. Đảm bảo mỗi đề tài nghiên cứu khoa học phải có kết quả là một bài báo đăng trong các tạp chí chuyên ngành có chỉ số ISSN hay báo cáo tại các hội nghị, hội thảo khoa học cấp vùng, cấp quốc gia và quốc tế.

- Nghiên cứu áp dụng các chính sách hỗ trợ cán bộ viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng, công bố kết quả nghiên cứu khoa học và tham dự các hội nghị, hội thảo khoa học cấp quốc gia và quốc tế.

4. Phát triển công tác hợp tác quốc tế

- Xây dựng Đề án hợp tác quốc tế giai đoạn 2020-2025 và định hướng đến năm 2030. Trong đó, chú trọng khuyến khích cán bộ, giảng viên có mối quan hệ hợp tác quốc tế với các cơ sở giáo dục đại học nước ngoài làm cầu nối triển khai các hoạt động hợp tác quốc tế.

- Tiếp tục triển khai các thỏa thuận hợp tác đã ký kết với các đối tác Anh, Nhật Bản, Đài Loan, Thái Lan, Lào... tập trung vào công tác đào tạo liên kết theo tiêu chuẩn quốc tế, trao đổi giảng viên, sinh viên, chương trình thực tập sinh, học bổng...

- Chú trọng vào công tác hợp tác quốc tế về nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ, mời các chuyên gia nước ngoài tham gia vào các công trình, nhiệm vụ khoa học công nghệ của Trường, đồng thời tổ chức hội nghị, hội thảo hoặc báo cáo chuyên đề nhằm trao đổi kiến thức học thuật.

- Xây dựng mạng lưới nhóm nghiên cứu trong Trường, phát triển các nhóm nghiên cứu thành nhóm nghiên cứu tiềm năng, nhóm nghiên cứu mạnh. Triển khai các đề tài nghiên cứu khoa học trọng điểm gắn với định hướng nghiên cứu của Chính phủ, Bộ, Ngành và nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng, tăng cường công tác sở hữu trí tuệ và chuyển giao công nghệ.

- Tăng cường cử giảng viên, viên chức quản lý ra nước ngoài học tập, giảng dạy và nghiên cứu. Xây dựng cơ chế nhận chuyên gia trong nước và nước ngoài đến Trường giảng dạy và nghiên cứu.

5. Đầu tư, phát triển cơ sở vật chất và tăng cường quản lý tài chính

- Triển khai chi tiết thực hiện Dự án đầu tư xây dựng cơ sở vật chất của Trường Đại học Xây dựng Miền Tây giai đoạn 2 (2021-2025) với tổng kinh phí là 337.482.347.000 đồng.

- Triển khai chi tiết thực hiện Dự án cải tạo, nâng cấp theo từng giai đoạn từ nguồn vốn sự nghiệp có tính chất đầu tư với tổng kinh phí là 25,630 tỷ đồng.

- Triển khai chi tiết thực hiện Dự án tăng cường năng lực và trang thiết bị nghiên cứu khoa học từ nguồn vốn sự nghiệp khoa học công nghệ với tổng kinh phí là 61,0 tỷ đồng.

- Đầu tư và sử dụng có hiệu quả cơ sở vật chất phục vụ đào tạo và nghiên cứu khoa học công nghệ, trong đó chú trọng việc sử dụng các trang thiết bị phục vụ, hệ thống thông tin - thư viện, xưởng thực hành.

- Thường xuyên bổ sung điều chỉnh Quy chế chi tiêu nội bộ cho phù hợp với điều kiện thực tế, đảm bảo khách quan, công bằng cho toàn thể cán bộ, viên chức và người lao động.

- Thực hiện có hiệu quả cơ chế tự chủ tài chính, tiến tới tự chủ hoàn toàn chi thường xuyên vào năm 2026. Quản lý và sử dụng các nguồn lực tài chính, cơ sở vật chất đúng theo các quy định trên cơ sở thực hiện nghiêm Quyết định số 67/2004/QĐ-BTC ngày 13/8/2004 của Bộ Tài chính về ban hành "Quy chế về tự kiểm tra tài chính, kế toán tại các cơ quan, đơn vị có sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước".

- Hàng năm báo cáo công khai tài chính, cung cấp tư vấn về việc sử dụng nguồn ngân sách, nguồn thu trong các hoạt động của Trường.

- Nghiên cứu thực hiện các giải pháp tăng nguồn thu dịch vụ đào tạo và nguồn thu khác, đồng thời có giải pháp kiểm soát chi phí hợp lý từng bước thực hiện tự chủ theo Nghị định số 16/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ quy định về cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập.

6. Tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, xây dựng Chính phủ điện tử

- Xây dựng và triển khai có hiệu quả kế hoạch cải cách hành chính. Tăng cường sử dụng các phần mềm quản lý như: phần mềm quản lý cán bộ, quản lý văn thư, lưu trữ, quản lý sinh viên, quản lý khoa học công nghệ, quản lý đào tạo, thư viện số,...

- Tăng cường công tác theo dõi, đánh giá, kiểm tra, giám sát việc chất hành kỷ luật, kỷ cương, quy chế, quy định của Nhà trường.

- Bổ sung các quy định, nâng cao năng lực quản lý, quản trị và mở rộng dung lượng đầu vào của Cổng thông tin điện tử của Trường. Tập trung xây dựng cơ sở dữ liệu, hoàn thiện hệ thống thông tin, dữ liệu quản lý cán bộ, viên chức và sinh viên.

7. Tiếp tục xây dựng, chỉnh đốn Đảng; đẩy mạnh phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Tập trung xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo sức chiến đấu của tổ chức Đảng và đảng viên; nắm vững 5 nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; 5 phương thức hoạt

động của Đảng.

- Tập trung nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thanh tra kiểm tra nội bộ. Đề xuất điều chỉnh bổ sung pháp luật về xây dựng và pháp luật có liên quan.

- Tăng cường công tác tuyên truyền; điều chỉnh bổ sung nội dung, giải pháp thực hiện chương trình, kế hoạch phòng chống tham nhũng. Thực hiện tốt công tác tiếp dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân.

- Kiện toàn tổ chức, đổi mới phương thức hoạt động, xây dựng đội ngũ cán bộ thanh tra trong sạch, vững mạnh.

8. Phối hợp linh hoạt, hiệu quả mục tiêu kép của chính phủ, vừa phòng, vừa chống đại dịch Covid-19, vừa phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội trong trạng thái bình thường mới.

- Tăng cường chỉ đạo, tuyên truyền nâng cao ý thức phòng chống dịch, tuyệt đối không chủ quan, lơ là trước dịch bệnh.

- Chủ động bố trí nguồn lực và triển khai các giải pháp phù hợp, kịp thời để tháo gỡ khó khăn, khôi phục kinh tế.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Giám hiệu

1.1. Tập trung chỉ đạo, điều hành thực hiện Chương trình hành động trong các lĩnh vực công tác và đơn vị được phân công phụ trách; chỉ đạo các đơn vị xây dựng kế hoạch cụ thể và tổ chức thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp trong chương trình hành động.

1.2. Kịp thời chỉ đạo, xử lý những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện của các đơn vị.

2. Trưởng các đơn vị

2.1. Trên cơ sở các nhiệm vụ trọng tâm của Chương trình hành động và phụ lục kèm theo, kết hợp với nhiệm vụ của đơn vị trước ngày 15/01/2022 xây dựng kế hoạch cụ thể của đơn vị mình để triển khai chương trình hành động của Trường.

2.2. Tập trung, chủ động tổ chức thực hiện có hiệu quả các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp được phân công trong Chương trình hành động, đảm bảo tiến độ, chất lượng. Tăng cường kiểm tra, giám sát tiến độ và kết quả thực hiện các nhiệm vụ và chỉ tiêu được giao.

2.3. Báo cáo, đánh giá tình hình thực hiện các nhiệm vụ được giao trong Chương trình hành động này gửi Phòng Tổ chức - Hành chính trước ngày 01/6 và 01/12 định kỳ hàng năm.

3. Phòng Tổ chức - Hành chính

3.1. Chủ trì, phối hợp các đơn vị có liên quan hướng dẫn, kiểm tra thực hiện Chương trình này. Định kỳ 6 tháng, năm, giữa kỳ (năm 2023) tổng hợp báo cáo Hiệu trưởng.

3.2. Trong quá trình triển khai thực hiện Chương trình hành động này, căn cứ tình hình thực tế, trưởng các đơn vị báo cáo Hiệu trưởng xem xét, quyết định bổ sung hoặc điều chỉnh các nhiệm vụ và giải pháp chophù hợp./.

MỤC LỤC

Danh mục các văn bản cần triển khai để thực hiện Chương trình hành động của ngành Xây dựng và Chương trình hành động của Bộ giáo dục và Đào tạo thực hiện Nghị quyết của Quốc hội về Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm giai đoạn 2021-2025

(Kèm theo Quyết định số 49 /QĐ-ĐHXDĐT ngày 18/02/2022 của Hiệu trưởng Trường Đại học Xây dựng Miền Tây)

TT	Tên văn bản	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	Thời gian hoàn thành	Ban Giám hiệu chỉ đạo	Ghi chú
1	Kế hoạch nhân sự giai đoạn 2021-2025	Phòng TC-HC	Các đơn vị thuộc Trường	Năm 2021	Hiệu trưởng	
2	Kế hoạch tuyển dụng	Phòng TC-HC	Các đơn vị thuộc Trường	Hàng năm	Hiệu trưởng	
3	Quy hoạch cán bộ giai đoạn 2026-2031.	Phòng TC-HC	Các đơn vị thuộc Trường	Năm 2022	Hiệu trưởng	
4	Kế hoạch tài chính	Phòng TC-KT	Các đơn vị thuộc Trường	Hàng năm	Hiệu trưởng	
5	Đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2030	Phòng TC-HC	Các đơn vị thuộc Trường	Năm 2022	Phó Hiệu trưởng Lê Tấn Truyền	
6	Đề án vị trí việc làm	Phòng TC-HC	Các đơn vị thuộc Trường	Hàng năm	Phó Hiệu trưởng Lê Tấn Truyền	
7	Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng giai đoạn 2021-2025	Phòng TC-HC	Các đơn vị thuộc Trường	Năm 2021, hàng năm	Phó Hiệu trưởng Lê Tấn Truyền	
8	Kế hoạch Thanh tra, kiểm tra	Ban Thanh tra- Pháp chế	Các đơn vị thuộc Trường	Hàng năm	Phó Hiệu trưởng Lê Tấn Truyền	
9	Kế hoạch công tác Pháp chế	Ban Thanh tra- Pháp chế	Các đơn vị thuộc Trường	Hàng năm	Phó Hiệu trưởng Lê Tấn Truyền	
10	Kế hoạch đào tạo	Phòng Quản lý đào tạo	Các đơn vị thuộc Trường	Hàng năm	Phó Hiệu trưởng Trương Công Bằng	



11	Kế hoạch NCKH & HTQT	Phòng KH&HTQT	Các đơn vị thuộc Trường	Hàng năm	Phó Hiệu trưởng Trương Công Bằng	
12	Kế hoạch mở ngành mới	Phòng Quản lý đào tạo	Các đơn vị thuộc Trường	Hàng năm	Phó Hiệu trưởng Trương Công Bằng	

